

03
04
25



GRUPO
HELVEX®

AGUA Y GÉNERO

Equidad para la Sostenibilidad

Memorias del evento



ÍNDICE

01

Introducción
al evento

02

Participantes

03

Declaración
Alma Meneses

04

Empresas y
asociaciones
participantes

05

Frases
para inspirar

ÍNDICE

06

Estadísticas

07

Resultados

08

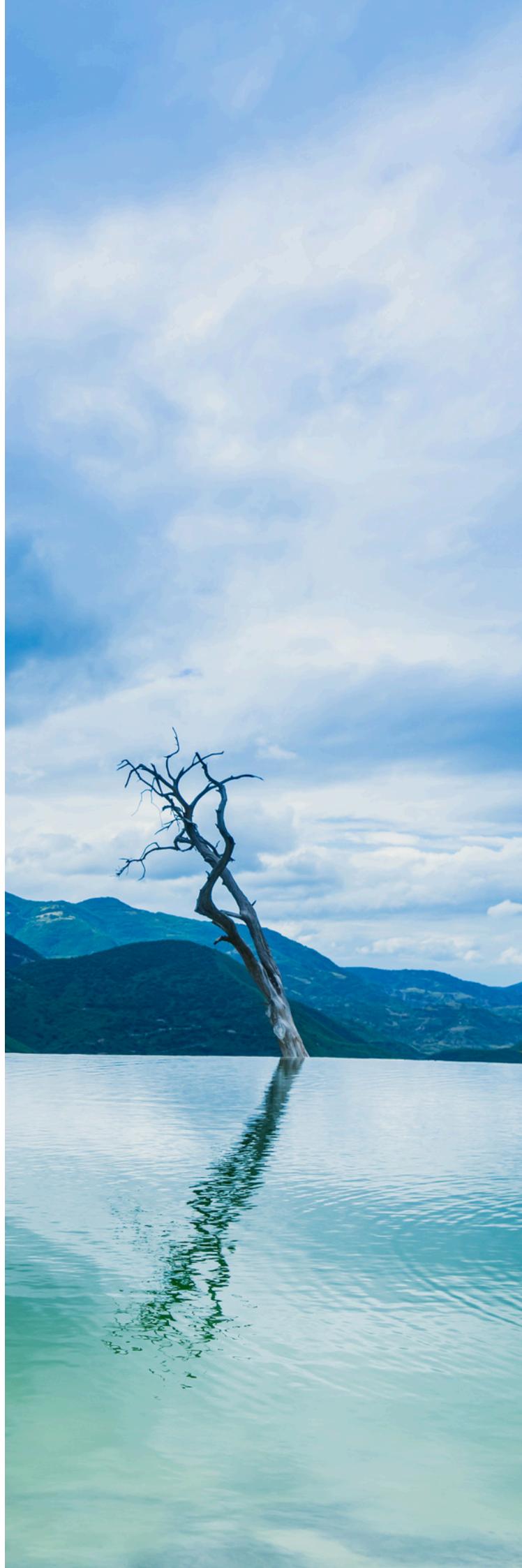
Galería

09

Conclusiones

10

Transcripción
del evento



FORO AGUA Y GÉNERO

Un evento de diálogo donde la UNESCO y Grupo Helvex, se unen para analizar el papel fundamental que juegan las mujeres en la gestión y cuidado del agua.

¿Por qué hablar de agua y género?

Históricamente, las mujeres han sido responsables del agua en su familia y comunidad; y aunque el acceso a este recurso es un derecho fundamental para todos, son las mujeres las principales encargadas de recolectar el agua en muchas partes del mundo, especialmente en áreas rurales y países en desarrollo.

PARTICIPANTES



Alma Meneses
Gerente General
de Fundación Helvex.
Experta en programas de cuidado
y pedagogía del agua.



Tamara Luengo
Fundadora de Aqeducto.
Promotora del acceso equitativo
al agua en comunidades
vulnerables.



Patricia Hernández
Directora General de ANEAS.
Más de 10 años de experiencia
en gobernanza y globalización
del sector hídrico.



Marissa Mar Pecero
Cofundadora de Mujeres en agua
para Latinoamérica y el Caribe.
Estratega y Consejera sobre
comunicación y educación en agua.



Shanni Mora y Rosa Mendoza.
Ganadoras del Premio Nacional Juvenil
del Agua y del Diploma de Excelencia en el
Premio Mundial Juvenil del Agua 2024.



Camilo de la Garza.
Coordinador del sector
Ciencias Naturales de la UNESCO.

**MODERADOR DEL
EVENTO**

A portrait of Alma Meneses, a woman with long dark hair and glasses, wearing a patterned top. A white speech bubble is positioned to the left of her head, containing her quote.

“La integración de la igualdad de género y el acceso universal al agua, no sólo es un derecho, es clave para construir un futuro juntos y sostenible. **Y sólo con una mirada justa e incluyente, donde todas las personas tengamos acceso al agua, podremos crear comunidades resilientes y sostenibles.**”

Alma Meneses.
Gerente General de Fundación Helvex.

JUNTOS HACEMOS LA DIFERENCIA

Conoce a las empresas y asociaciones que participaron en el evento y que están transformando la cultura del agua en México.

AQUEDUCTO

Socio asesor de la industria y de los actores del sector hídrico que busca transformar la gestión del agua en México.

Su compromiso es la hidrosustentabilidad y es experto en agua aplicada en México.

Acompaña a la industria y a las empresas, a una sustentabilidad hídrica y financiera.

MUJERES EN AGUA PARA LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Grupo de investigadoras y consultoras en el sector hídrico de Latinoamérica y El Caribe, que busca mejorar la igualdad de género.

FUNDACIÓN HELVEX

Organización sin fines de lucro que nace con la finalidad de trabajar por la preservación de los recursos en México, sensibilizando en la conservación, cuidado y uso responsable del agua desde el inicio hasta su ciclo final. Se distingue por brindar soluciones hidrosanitarias que mejoren la calidad de vida de sus beneficiarios, con un positivo impacto social y ambiental.

ANEAS

Asociación civil sin fines de lucro con más de 40 años de experiencia.

Agrupa a organismos operadores de agua y saneamiento de México, con la misión de contribuir a la sostenibilidad hídrica, a través de acciones que lleven a la eficiencia global de los servicios, así como al desarrollo de capacidades institucionales y competencias laborales.

UNESCO

Con más de 50 años de experiencia en las ciencias del agua, la UNESCO apoya a los estados miembros para que gestionen mejor los recursos hídricos de forma sostenible por medio del Programa Hidrológico Intergubernamental, el Programa Mundial de Evaluación de los Recursos Hídricos y de su liderazgo en el Informe de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo de los Recursos Hídricos en el Mundo.

PREMIO NACIONAL JUVENIL DEL AGUA

Es una iniciativa de la Embajada de Suecia en México, la Red del Agua de la Universidad Nacional Autónoma de México y el Centro Regional de Seguridad Hídrica bajo los auspicios de UNESCO para incentivar la participación de las juventudes en la solución de los retos hídricos.

AGRADECIMIENTO ESPECIAL A NUESTROS PARTNERS



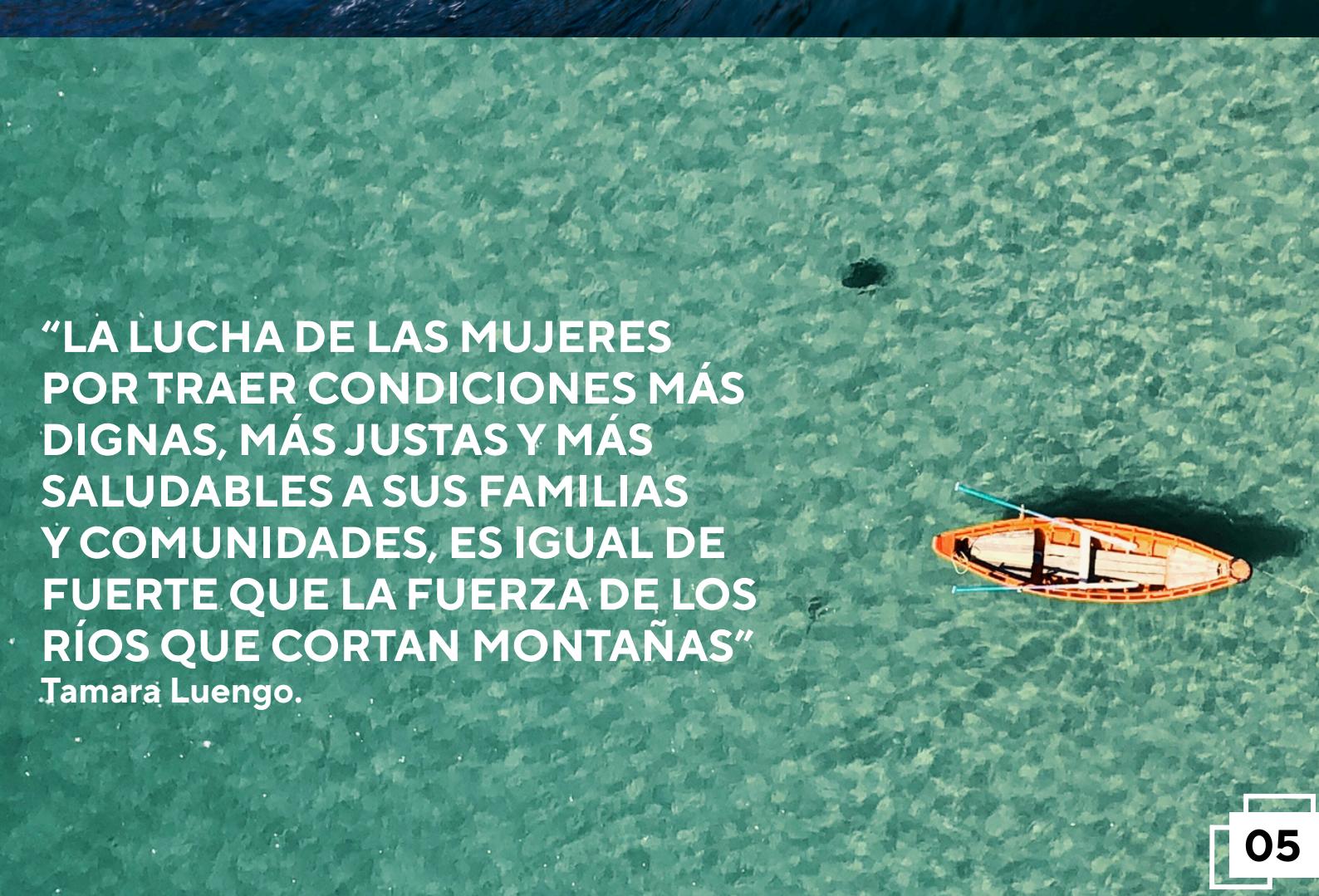
CADA GOTÁ CUENTA

Y cada palabra es poderosa cuando se trata del cuidado del agua. Estas son las frases más inspiradoras del evento.



**“ANÍMENSE A CONSTRUIR EL
FUTURO QUE QUIEREN VIVIR
PORQUE CADA GRAN CAMBIO
COMIENZA CON UN PRIMER PASO”**

Shanni Mora.



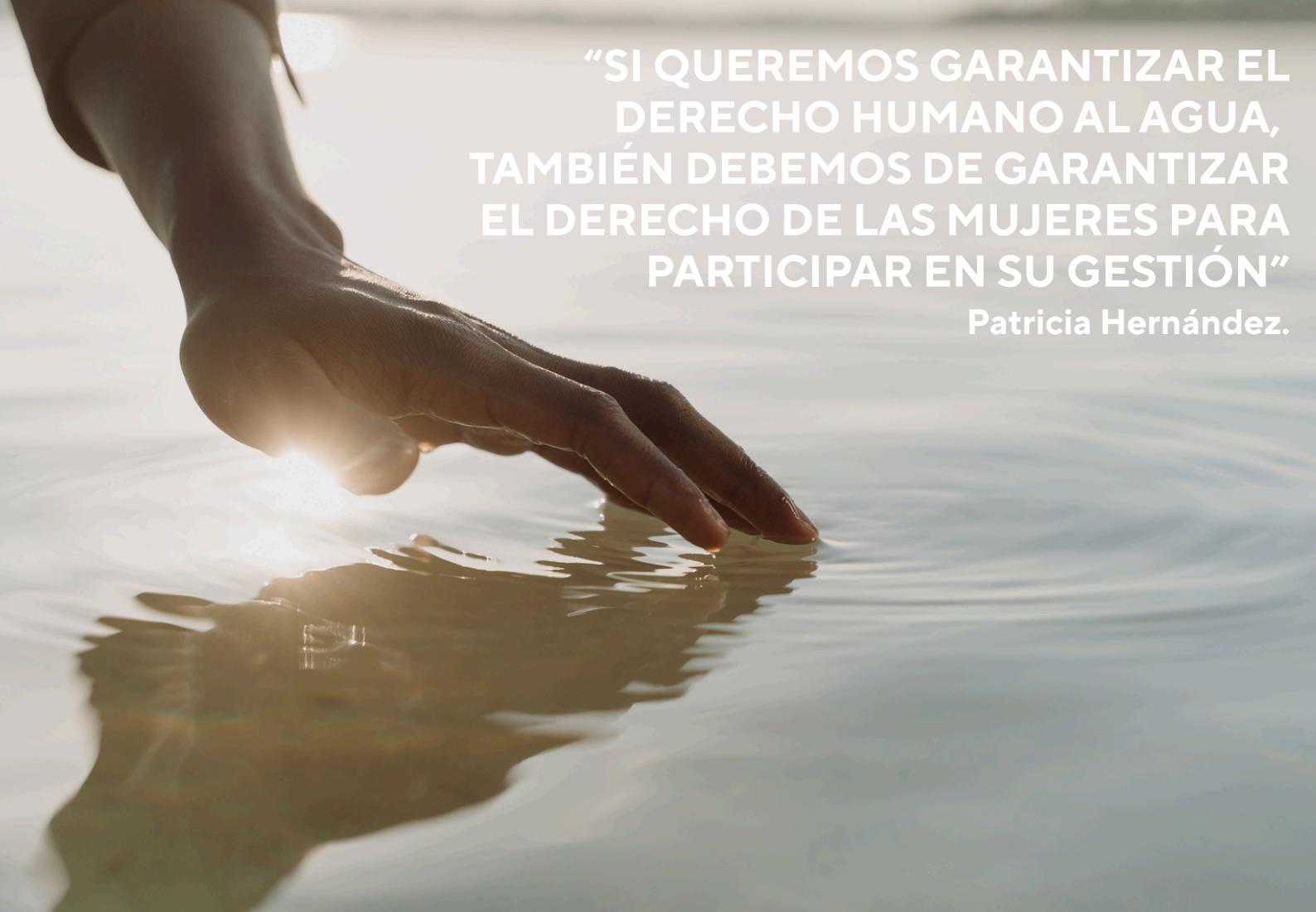
**“LA LUCHA DE LAS MUJERES
POR TRAER CONDICIONES MÁS
DIGNAS, MÁS JUSTAS Y MÁS
SALUDABLES A SUS FAMILIAS
Y COMUNIDADES, ES IGUAL DE
FUERTE QUE LA FUERZA DE LOS
RÍOS QUE CORTAN MONTAÑAS”**

Tamara Luengo.

“RECONOZCAMOS A LAS MADRES QUE SON NUESTRAS MÁS GRANDES MAESTRAS DEL AGUA PORQUE NO SOLAMENTE CON SUDOR Y LÁGRIMAS HACEN TODO PARA QUE NUESTROS HOGARES TENGAN AGUA, SINO QUE NOS CARGARON EN BOLSAS DE AGUA POR 9 MESES”

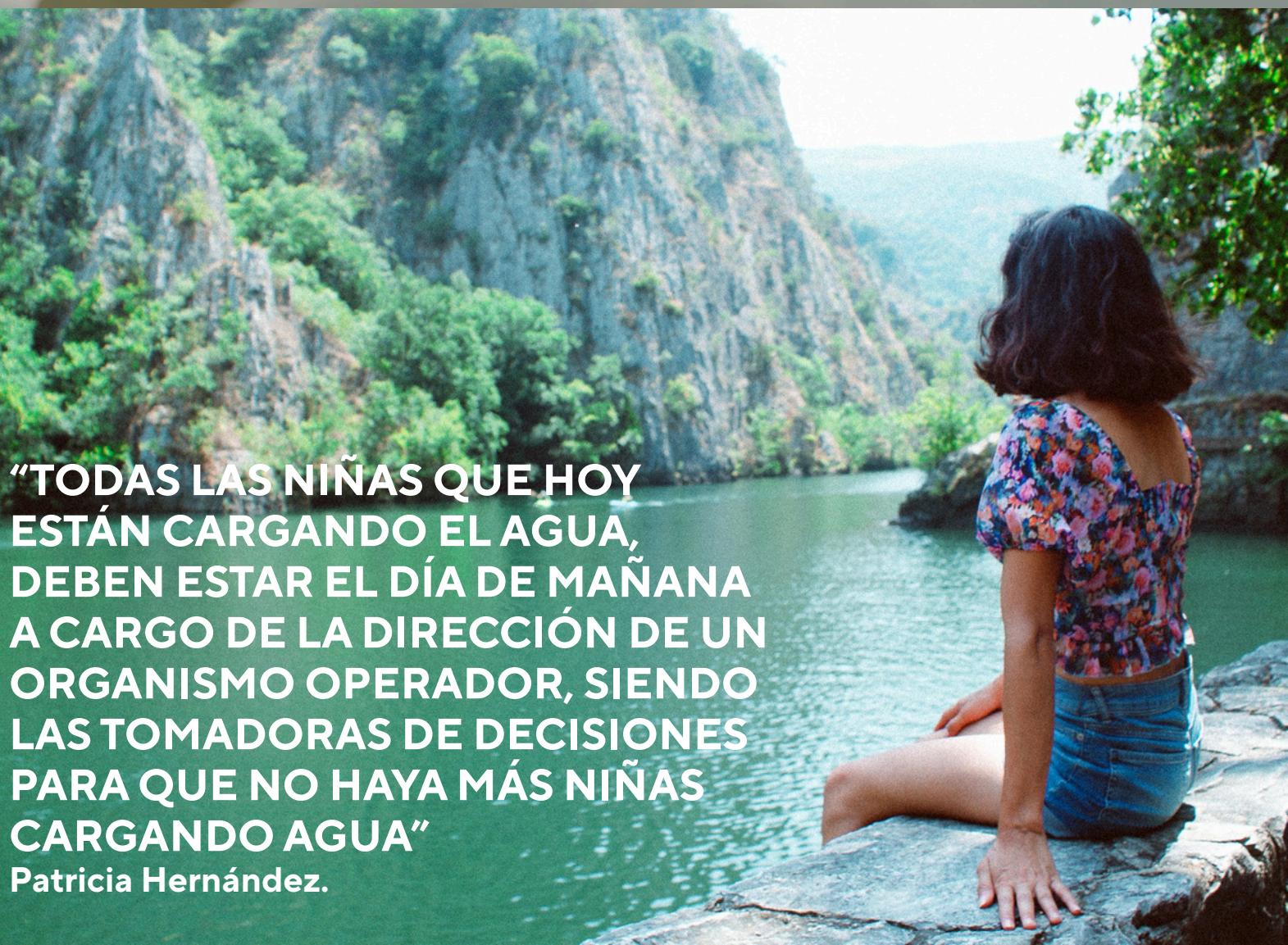
Tamara Luengo.





**“SI QUEREMOS GARANTIZAR EL
DERECHO HUMANO AL AGUA,
TAMBIÉN DEBEMOS DE GARANTIZAR
EL DERECHO DE LAS MUJERES PARA
PARTICIPAR EN SU GESTIÓN”**

Patricia Hernández.



Patricia Hernández.

CIFRAS QUE FLUYERON COMO EL AGUA

Conoce las estadísticas más importantes que se compartieron en el evento sobre el tema.

Las mujeres dedican al menos

64%

de su tiempo a acarrear y almacenar el agua, **casi el doble de tiempo que los hombres.**

Aunque solo el

33%

de los inmuebles están a nombre de mujeres,

70%

de las personas que buscan alternativas como la captación pluvial, **son mujeres.**

Según la ONU, tomaría

286
años

lograr la igualdad jurídica de las mujeres a nivel mundial.

Solo **52%**

de la población urbana cuenta con un suministro constante de agua potable **en México.**

En Latinoamérica, solo el

22%

de mujeres

son titulares en los ministerios de medio ambiente.

Solo

30%

de ejidatarios en México **son mujeres.**

UNA OLA DE RESULTADOS

Este es el impacto real que tuvo el evento Agua y Género en el mundo digital.



Se registraron
7,810
espectadores
en promedio.



Hubo un mínimo de
2,000
personas conectadas
en todo momento.



+20
millones
de impresiones.



398
nuevos seguidores
en el canal de YouTube
de Helvex.



+971,000
visualizaciones.



+1,500
reacciones.

GALERÍA



GALERÍA



CONCLUSIONES

Sabemos que las mujeres son un pilar cuando hablamos de proveer agua a los hogares, también son una fuente de inspiración para seguir cuidando este recurso y tener un futuro sostenible.

Es así que debemos tener acciones concretas tanto para cuidar el agua, como para empoderar a las mujeres y que puedan participar en la toma de decisiones, esto se puede lograr a través de la educación, capacitaciones y el trabajo en conjunto como sociedad y organismos operadores.

Se deben implementar nuevas políticas para el abastecimiento y saneamiento del agua, obtener métricas para un análisis más profundo de la problemática que enfrentamos y por otro lado, hacer partícipe a la sociedad en el cuidado del recurso vital.

Hay mucho por hacer pero lo importante es empezar a sembrar una semilla de transformación, seguir los ejemplos de mujeres que están cambiando la cultura del agua y tener una mayor sensibilización como sociedad para tener el futuro verde que soñamos.

TRANSCRIPCIÓN

Alma Meneses:

Buenas tardes a todas y todos, soy Alma Meneses, Gerente General de Fundación Helvex y es un honor darles la bienvenida a este evento “Agua y Género: Equidad para la sostenibilidad”, evento coorganizado con UNESCO.

Este será un espacio de diálogo sobre el papel fundamental que jugamos las mujeres en la gestión y el cuidado del agua.

Gracias por estar aquí y sumarse a esta conversación urgente. La integración de la igualdad de género y el acceso universal al agua, no sólo es un derecho, es clave para construir un futuro juntos y sostenible.

Pero ¿Por qué hablar de agua y género? Históricamente, las mujeres han sido responsables del agua pero esa tarea no es remunerada, muchas veces más que beneficiarlas, ha limitado su desarrollo.

El acceso al agua potable es un derecho fundamental para todos pero en muchas partes del mundo, especialmente en áreas rurales y países en desarrollo, las mujeres son las principales encargadas de recoger el agua.

En temas de seguridad, el acceso al agua en condiciones de inseguridad es un problema crítico en muchas regiones del mundo.

Las mujeres recorren grandes distancias para poder recolectar el agua, pueden ser expuestas a riesgos de violencia, de acoso, de abuso, particularmente en aquellos lugares donde se sufre de conflictos o áreas afectadas por la pobreza.

Necesitamos transitar hacia políticas justas que den acceso e impulsen el liderazgo de quienes por generaciones han gestionado este recurso vital. En Fundación Helvex, llevamos más de 10 años trabajando en preservar este recurso hídrico en México, promoviendo acciones y concientizando a niños, jóvenes y adultos en la importancia de cuidar este recurso.

Bajo el lema de “educar para preservar”, impulsamos la cultura del agua y profesionalizamos a grupos vulnerables. Creemos en el acceso equitativo al agua y en soluciones innovadoras y colaborativas que generen bienestar.

Hoy, junto con UNESCO realizamos este evento con cuatro objetivos principales:

- escuchar a cinco mujeres líderes que han dedicado su trabajo a la problemática del agua
- reflexionar juntos cómo el acceso y la gestión del agua impacta en la equidad de género
- conocer sus experiencias y propuestas para un futuro más sostenible e incluyente
- construir una conversación que visibilice esta relación crítica y sobre todo, en conjunto poder dar alguna solución o poder generar estos lazos

Sólo con una mirada justa e incluyente, donde todas las personas tengamos acceso al agua, podremos crear comunidades resilientes y sostenibles.

Con este propósito me enorgullece presentar a cinco mujeres extraordinarias con trayectorias diversas y valiosas.

Tamara Luengo de Aqueducto, promotora del acceso equitativo al agua en comunidades vulnerables.

Patricia Hernández, Directora General de ANEAS, con amplia experiencia en gestión del agua en México.

Marissa Mar Pecero de Mujeres en agua para Latinoamérica y el Caribe de la participación femenina en el sector hídrico.

Y finalmente, Shanni y Rosa, jóvenes innovadoras ganadoras del Premio Nacional Juvenil del Agua y del Diploma de Excelencia en el Premio Mundial Juvenil del Agua 2024.

Antes de finalizar mi participación, quiero reiterar nuestro agradecimiento a la UNESCO por sumarse a esta voz, a este compromiso y poder trabajar en conjunto.

Para dar inicio formal a este evento, me honra presentar a Camilo de la Garza, Oficial Nacional de Ciencias Naturales de la UNESCO, muchas gracias, Camilo por estar aquí y compartir con nosotros.

Camilo de la Garza:

Al contrario, un honor Alma, Fundación Helvex, es para nosotros un honor estar aquí con ustedes, con toda la audiencia...

con otras mujeres distinguidas el día de hoy, en un evento que vincula agua, género hacia la sostenibilidad. El mensaje que tenemos desde UNESCO es muy sencillo y tengo algunos datos interesantes que quiero compartir.

Primero que nada, estamos tratando de vincular esta interconexión entre agua y género. El acceso al agua es un derecho humano esencial y es un pilar del desarrollo sostenible como bien lo mencionó Alma, sin embargo, en muchas partes del mundo, se vive una crisis hídrica con rostro de género.

A pesar de que es un recurso vital y que está hecho para la vida, para todas y todos por igual, hay desigualdad en su acceso y en el derecho a su consumo. Lo platicaba Alma: las mujeres en muchos de los casos y con demasiada frecuencia, no sólo en los ámbitos rurales, periurbanos, sino también metropolitanos y urbanos, son las principales responsables de esta recolección del recurso vital cuando escasea y ahí limita justamente el acceso a otras actividades como la educación, el empleo y oportunidades de desarrollo.

Ahí vemos que afecta su bienestar y su autonomía como individuos, entonces, datos recientes dan evidencia de esto. Yo quiero hablar más sobre este punto.

A nivel mundial, en siete de cada diez hogares sin acceso directo al agua potable, las mujeres y las niñas son las principales responsables de recolectar este recurso.

En México, en los hogares donde es necesario acarrear y almacenar el agua, las mujeres dedican al menos el 64% del tiempo a esta actividad, casi el doble que los hombres, quienes aportan el 36 restante.

Si habláramos sobre acceso limitado al recurso hídrico, en México sólo 52% de la población urbana cuenta con un suministro constante de agua potable, este porcentaje ha disminuido entre 62.4 registrado en 2019, evidenciando una creciente crisis hídrica en el país.

Ahora, es importante enfatizar lo siguiente: en la UNESCO tenemos un programa hidrológico intergubernamental que es una iniciativa muy importante que trabaja en los cinco continentes del mundo y aquí en América Latina, enfatizamos la transversalización de la perspectiva de género en la gestión del agua y el manejo, en el diseño de proyectos y en el acompañamiento a gobiernos o a organizaciones, empresas y sociedad civil, para generar proyectos que acerquen hacia la gestión del agua y propicien una seguridad hídrica integral, pero esto no implica solamente un acceso equitativo sino también promueve una participación activa de las mujeres en torno a la toma de decisiones sobre el agua; y ahí me gustaría enfatizar lo siguiente:

¿Cuáles son las barreras de las mujeres para poder gestionar el recurso y tomar decisiones en su gestión? Hay una dependencia económica y una falta de recursos financieros adecuados.

Existe analfabetismo y el acceso limitado a la educación, también tenemos la falta de información, de las mismas oportunidades laborales que los hombres, las actitudes culturales y sociales discriminatorias y los estereotipos negativos perpetuados en la familia y en la vida pública. La carga de las responsabilidades domésticas y la intimidación, el acoso y la violencia, como expuso Alma.

Entonces, no se trata de integrar a las mujeres, ya son parte de la realidad, se busca construir sociedades resilientes y equitativas, entonces, ¿Cómo podríamos empoderar a las mujeres, a las niñas, a los jóvenes o a los diferentes grupos etarios pero el sexo femenino, para un enfoque transformador en la gestión del agua?

Las mujeres en principio deben tener acceso a la educación, la formación y la capacitación en gestión y manejo del recurso vital. Deben tener acceso y control sobre los recursos productivos, incluido el acceso a la tierra y los derechos de propiedad, la tenencia.

Tener acceso a los mercados, ¿Cuáles? La tierra, el trabajo financiero y los productos. Tener acceso a los servicios, beneficiarse del uso de fondos públicos, en particular para infraestructuras y para disfrutar el acceso a los bienes públicos.

Hacer valer los derechos del trabajo reproductivo no remunerado y poder beneficiarse de la redistribución y remuneración de dicho trabajo. Poder generar ingresos mediante el uso de su propio trabajo.

A todos los presentes y los participantes del día de hoy, les deseo una jornada llena de aprendizajes, de reconocimiento y celebración por el importante trabajo que llevan a cabo; que las charlas de hoy contribuyan a cambiar los factores sociales y a desmantelar las barreras sistémicas que impiden a las mujeres desarrollar su máximo potencial, que ustedes sean fuente de inspiración para las niñas que necesitan una chispa para iniciarse en carreras vinculadas con la hidrología, la ciencia y la tecnología.

La UNESCO México, está comprometida con esta agenda, trabajando en conjunto con gobiernos, organizaciones, empresas y comunidades para impulsar soluciones innovadoras y equitativas, porque sólo asegurando el acceso justo y equitativo del agua, podemos construir un futuro más sostenible e inclusivo para todas y todos.

Marissa Mar Pecero:

Hola, muchas gracias, antes que nada, gracias a Grupo Helvex por la invitación, sabemos que Grupo Helvex ha sido un gran aliado del agua desde hace muchos años y esto es un paso más en esta política de inclusión y de justicia hídrica a la que hoy nos invitan a colaborar.

Traigo algunos datos que quiero compartirles, primero, hay un dato que a mí me pone los pelos de punta cada vez que lo escucho: que nos faltan 300 años para poder lograr la igualdad de derechos y la otra es, nos faltan 140 años para lograr la paridad de mujeres en cargos de liderazgo...

y eso de entrada ya nos pone claramente esta brecha para todas las mujeres en términos del objetivo de desarrollo sostenible cinco. La CEPAL en 2022, hizo un diagnóstico sobre políticas de agua y género, en ese diagnóstico nos dijo que hay 21 de 33 países de la región que cuentan con políticas de agua y género.

Sin embargo, eso también significa que son 12 los que todavía no la tienen y el hecho de que tengamos políticas a nivel internacional o nacional, no significa que también las tengamos a nivel estado, o de municipios, entonces hay una importancia de ver cómo vamos adaptando las políticas y también no nada más de arriba para abajo, sino también de abajo para arriba.

Esta construcción del binomio o esta visibilización del binomio de agua y género, empezó hace casi 50 años, no solamente con la conferencia de Beijing, sino hubo una en particular en Latinoamérica que es la de La Habana hace 48 años, pero entre La Habana y que el sector hídrico a través de una conferencia paradigmática que fue la de Dublín de 1992, en donde se reconoce el paradigma de gestión integrada a recursos hídricos, es entonces que el sector del agua reconoce la importancia de este binomio y particularmente de la mujer en el abastecimiento, en la gestión, pero también en la protección de las fuentes de agua.

En este diagnóstico que nos comparte CEPAL, nos señala que hay cuatro grandes brechas: una es la de infraestructura de servicios de agua y saneamiento...

la otra es la recolección, el impacto que esto tiene en el tiempo libre, que también ya nos lo señalaba Camilo y en la productividad laboral, de hecho la de infraestructura de servicios de agua y saneamiento, tiene que ver también con salud y educación.

Y hay otras dos: una es productividad agrícola, a mí generalmente me gusta mucho enfocarme también en esta parte, ¿Por qué? Porque todos sabemos que también el sector del riego es quien más utiliza agua y a veces cuando nos enfocamos a ver los binomios de género y agua, solamente nos enfocamos en la parte urbana o en la parte doméstica, entonces, toda vez que ellos también son los grandes consumidores y además tienen un impacto importante en la seguridad alimentaria, también es importante voltear a ver esa parte y sin embargo, ¿Qué es lo que vemos? Por ejemplo, particularmente en México, tenemos asociaciones de usuarios que están conformadas a su vez por distritos de riego que son los grandes usuarios consuntivos del agua.

Esos distritos de riego se organizan en asociaciones de usuarios y en esas asociaciones tampoco hay suficientes mujeres en los cargos del liderazgo porque no son parte de estas asociaciones, no tienen propiedad y eso implica que no van a tener tampoco posibilidad de toma de decisiones, de participación en cultivos, en adopción de tecnología, en capacitarse, en muchas veces estar solamente en los niveles operativos, como tesoreras, como administradoras pero tampoco están subiendo...

y tampoco se está tomando decisión, ahora, esa es la parte de los grandes regantes, está la otra parte en donde México tiene casi un 50% de tierras ejidales y dentro de esas tierras, solamente el 30% de mujeres, son mujeres ejidatarias y pasa entonces exactamente lo mismo, tanto en este gran sector de riego como en el otro de los pequeños regantes.

Y la última, es gobernanza y participación, que de alguna forma ya vamos viendo cómo se van articulando, entonces, en términos de gobernanza y participación, necesitamos invertir y realizar acciones para paridad y para generar inclusión. Les voy a dar otro dato y es que la IUCN el año pasado también hizo otro informe para monitorear a las mujeres en cargo directivos en los ministerios de medio ambiente.

Esto en todo el mundo, y en el caso de la región latinoamericana, revisó que solamente hay 22% de mujeres en cargos directivos en los ministerios de medio ambiente, que para todos nosotros es parte de este sector con el que estamos trabajando y si bien nosotros tenemos un 22% como Latinoamérica, si nos comparamos con regiones como los países de la OCDE, que se supone que son los más avanzados, ellos tampoco están tan bien, traen 28% también en estos cargos y cuando nos comparamos con otras regiones como Asia, por ejemplo, ellos están en un 5%.

¿Por qué menciono estas cifras? No solamente por una cuestión de liderazgo, de brechas y todavía lo que nos falta para lograr la paridad...

por el tema de la recolección de datos también, hay muy pocos datos y esa es otra parte de los hallazgos de la CEPAL y también de la UNESCO. Por cierto, la UNESCO también tiene una coalición de Género y Agua que también me parece importante que todos ustedes conozcan, una de sus áreas de acción es: recolectemos datos, desagreguemoslos por sexo, para poder diseñar mejores políticas, mejores proyectos y además, incluyamos a las mujeres en todo el ciclo de implementación de las políticas públicas, desde que se están diseñando en todo el monitoreo pero también, en la evaluación.

Tamara Luengo:

¡Hola! Gracias por recibirme y por compartirme este espacio.

Pienso en el agua como una gran maestra, una maestra de incontables formas, una maestra de paciencia, de resiliencia, de perseverancia, con la que gota a gota puede convertir la piedra más dura en arena y polvo, esta transformación requiere de una fuerza indomable, tenaz, y poco advertida por los ojos, una dedicación absoluta que me recuerda todas las veces, a la incansable labor de las mujeres por llevar bienestar hídrico a sus hogares, a sus comunidades y a sus territorios.

Esta incansable labor, a veces oculta por el velo de la indiferencia o de la ignorancia crasa, es nuestro recordatorio de esta resiliencia del agua y mis compañeras aquí seguramente lo abordarán con mucha más pericia...

que existe una brecha gigantesca que tiene no solamente un efecto en el acceso que las mujeres y niñas tienen en el agua, sino también en el impacto que tiene la crisis hídrica en mujeres y niñas. Y este impacto va ahondando y agrandando la brecha de género en temas de salud, de educación, de acceso a la democracia, a la economía pero que también perpetúa un sistema inequitativo y en muchos casos, opresor.

Y a pesar de esta enorme inequidad y un sistema que no necesariamente plantea un escenario favorecedor, la lucha de las mujeres por traer condiciones más dignas, más justas y más saludables a sus familias y comunidades, es igual de fuerte que la fuerza de los ríos que cortan montañas y es por eso que hoy nos invito a reconocer estas luchas para que nunca más pasen desapercibidas.

Les pido que hoy reconozcamos la lucha y la búsqueda incansable de las 11.5 millones de mujeres jefas de familia que hacen esfuerzos incansables por gestionar agua para sus hogares que a pesar de que nueve de cada diez personas que tienen que renunciar a sus trabajos por labores de cuidado, nueve de ellas son mujeres, 72% de estos trabajos no son remunerados.

A pesar de que son las mujeres quienes tienen que esperar el tandeo a las tres de la mañana, quienes tienen que ir a gestionar y pagar las pipas, quienes tienen que hacer cara a diferentes formas de violencia, son ellas las que lideran los esfuerzos por un suministro más justo, más equitativo y quienes están organizándose en todas las ciudades mexicanas en comités vecinales para exigir su derecho humano al agua.

Reconozcamos también hoy, la búsqueda por suministros o por servicios más sustentables y más seguros para las mujeres en sus casas, porque aunque solamente el 33% de los inmuebles están a nombre de mujeres, 70% de las personas que buscan alternativas como la captación pluvial, son mujeres.

Reconozcamos también esta lucha por hacer escuchar nuestra voz, por tomar un papel en la toma de decisiones, porque aunque 21% de los puestos directivos en organismos operadores son encabezados por mujeres y aunque solamente el 11% de los comités comunitarios tienen una mujer al frente, seguimos abriendo camino por pertenecer a estos espacios históricamente dominados por hombres.

Reconozcamos la labor de las jóvenes que están rompiendo paradigmas y rompiendo estigmas para garantizar la dignidad menstrual, porque aunque en el mundo las mujeres dedicamos 67,000 millones de horas buscando un lugar digno y seguro donde atender nuestras necesidades, hay mujeres jóvenes que están rompiendo paradigmas y transformando estos espacios.

Reconozcamos también a las mujeres defensoras del agua y de los territorios, a las mujeres yaquis en Sonora, las mujeres zapotecas en Oaxaca, que dedican su vida a proteger a sus comunidades y sus territorios de la usurpación, de la contaminación y del exterminio de ecosistemas.

Reconozcamos también hoy y con todavía más ímpetu, la creatividad y la inteligencia de mujeres jóvenes como Shanni y Rosa...

que están apostando por cambiar el futuro del agua en nuestro país. Y por último, reconozcamos a las madres, que son nuestras más grandes maestras del agua y nuestras primeras maestras del agua porque no solamente con sudor y lágrimas hacen todo porque nuestros hogares tengan agua sino que nos cargaron en bolsas de agua por nueve meses.

Reconozcamos para revalorar y revaloremos para replantear y repensar los esquemas de gestión del agua que hasta hoy han perpetuado en nuestro país y que están sostenidos por una sociedad inequitativa, por un sistema económico opresor y por condiciones muy poco favorables. Reconozcamos para transformar esta enorme piedra como el agua, esa enorme piedra que cargan muchas mujeres a sus espaldas en arena del pasado, muchas gracias.

Patricia Hernández:

Buenas tardes. Es un gusto poder estar con todas y todos ustedes el día de hoy, queremos agradecer desde ANEAS a Grupo Helvex y a Fundación Helvex por estos espacios para hablar del tema de agua y género.

Mis antecesoras ya dieron datos duros, estadísticas, y a mí me gustaría hablar desde mi perspectiva como parte del sector y de esta gran familia que es el agua.

Estoy aquí como una mujer y como una niña que creció en un lugar donde el agua no llegaba.

De niña me tocó cargar cubetas, me tocó acompañar a mi abuelita por el agua para las labores más simples: que era cocinar, lavar trastes y bañarnos. Ahí aprendí dos cosas: que el agua es un recurso que no está garantizado y que las mujeres somos las responsables de llevar el agua a las casas cuando no hay.

Años después, desde la ANEAS, que agrupa organismos operadores y prestadores de agua potable y saneamiento del país, me doy cuenta que esta historia sigue sucediendo.

En los organismos operadores existen mujeres trabajando en las áreas administrativas y de atención a usuarios, pero muy pocas en las áreas operativas, técnicas y mucho menos en la toma de decisiones.

Estoy segura de que estamos en un momento coyuntural donde las mujeres tenemos voz, donde las mujeres estamos ocupando cargos que pueden hacer la diferencia.

Desde ANEAS trabajamos para transformar esta realidad. Creamos una iniciativa llamada “Cascos Rosas”, que pretende beneficiar a las mujeres que laboran en las áreas operativas y de toma de decisiones. No queremos que el color sea sólo un símbolo, sino que signifique que podemos romper el precepto, de que solo los hombres pueden estar en las áreas técnicas o reparar una fuga, sino que las “Cascos Rosas” también pueden hacerlo. La equidad no es sólo una causa, es una estrategia de sostenibilidad que entre todas y todos debemos de impulsar.

Mi visión personal es que todas las niñas que hoy cargan el agua como yo hace más de 30 años, estén el día de mañana en los laboratorios de calidad del agua, estén encargadas de una planta de tratamiento, estén a cargo de la dirección de un organismo operador, que sean las tomadoras de decisiones, que puedan aplicar toda esta gestión correcta para que no haya más niñas cargando agua.

Si queremos garantizar el derecho humano al agua, también debemos garantizar el derecho de las mujeres para participar en su gestión.

Este es un llamado no sólo a las instituciones y al gobierno, es un llamado a la sociedad, a todas las niñas, a todas las adolescentes y a todas las mujeres a participar en esta toma de decisiones y en esta acción que nos cuenta a todas para tener agua de calidad y cantidad en nuestros hogares. No podemos permitir seguir hablando de sostenibilidad cuando estamos dejando a más de la mitad de México detrás. El agua nos necesita a todas, el agua necesita que tomemos acciones hoy.

Shanni Mora:

Para empezar, quisiera poner un poquito de introducción para hablar de las juventudes y de las mujeres jóvenes en temas de resolución de problemas hídricos nacionales, primero tenemos que hablar sobre qué es ser joven.

Para mí, ser joven es un gran regalo que nos ha dado la vida a todos, pero también es un gran reto que debemos afrontar con sabiduría, con mucha energía pero sobre todo, con decisión.

Tenemos el futuro de nuestro país en las manos y somos nosotras mismas las que debemos actuar por lo que queremos vivir después.

Me presento, mi nombre es Shanni Valeria Mora Fajardo, tengo 17 años, soy originaria de una comunidad zapoteca del estado de Oaxaca, y aún no tengo un título profesional, pero me considero una joven que está actuando por mejorar el futuro en el que quiere vivir.

Los jóvenes tenemos una gran importancia en la solución de problemas hídricos porque tenemos la energía y tenemos una capacidad de aprendizaje increíble que debemos aprovechar y precisamente aquí es donde viene la sabiduría: ¿En qué queremos aprovechar nuestra energía y nuestro tiempo? Por ejemplo, el proyecto que hemos desarrollado en conjunto con la asesoría de nuestra profesora Brenda Jarquín Martínez y mi compañera Rosa Mendoza Sosa.

Nuestro proyecto se llama "Filtros caseros como una alternativa para la reutilización del agua entintada", a grandes rasgos, es un sistema de filtración que busca reutilizar el agua que resulta de los tintes artesanales de una comunidad que se llama Teotitlán del Valle, en el estado de Oaxaca. Esta actividad económica es la principal de la que se sostiene la comunidad, por lo tanto, es importante que nosotras pudiéramos darle un ciclo económico dentro de la comunidad y que pudiéramos aprovecharlo.

Nuestros filtros son hechos con materiales naturales y es ahí donde aprovechamos todo lo que nos da el medio ambiente.

También quisiera hablar un poco acerca de lo que ha sido nuestro gran pilar de apoyo durante toda nuestra trayectoria y el Premio Nacional Juvenil del Agua, es el que nos ha dado todo el apoyo que tenemos hasta ahora junto con todos los que forman parte, ya que el ir escalando cada una de sus etapas poco a poco, desde la fase regional hasta nuestra participación en Estocolmo, Suecia, hemos descubierto un panorama totalmente diferente de lo que abarca el agua en el mundo, que no es solo gestionar el agua desde casa, sino que es todo un trabajo a nivel mundial en el que las mujeres podríamos tener muchos cargos importantes y es por eso que quiero hacer el llamado y la invitación a que se animen.

Y se animen a construir y actuar por el futuro que queremos vivir, que queremos tener en nuestro país, en nuestras comunidades; y sobre todo, invitar a aquellas jóvenes de comunidades originarias, porque yo en cada una de ellas me veo reflejada pero quisiera que ellas se vean reflejadas en mí para seguir su camino.

Y por último, quisiera agregar que se animen a construir el futuro que quieren vivir, porque cada gran cambio, comienza con un primer paso.

Rosa Mendoza:

Muy buenas tardes, mi nombre es Rosa Mendoza Sosa, muchísimas gracias por la invitación.

Es un honor para mí estar aquí presente y contarles un poco de nuestro proyecto que todavía seguimos desarrollando hasta el momento.

Este momento en el que nosotras recibimos el notición que fuimos ganadoras por la parte regional, me llenó de muchos sentimientos encontrados, porque a pesar de ser un pueblo de una comunidad indígena, pudimos competir con más de 572 participantes y pues la verdad el ser indígena y venir de una comunidad o el tener un color de piel, no nos quita el derecho de participar en este tipo de actividades.

Nuestro proyecto está basado en nuestra comunidad que es Teotitlán del Valle, que ha producido tapetes, zarapes, mantas, con tintes naturales y tintes artificiales. Estas aguas han sido desechadas completamente, nunca le han dado un segundo uso como tal y nosotras nos enfocamos en buscar esta alternativa para solucionarlo y darle el segundo uso al agua que las artesanas y artesanos se utilizan día a día.

Nuestro filtro es de grava, arena, carbón, algodón y la verdad, son materiales que tenemos disponibles.

Hasta el momento hemos seguido mejorándolo cada día y nuestro objetivo es obtener el agua totalmente cristalina.

Ese momento en el que nosotras participamos representando a México en Estocolmo, Suecia, nos enorgulleció demasiado, porque representamos a juventudes que nosotros como jóvenes y niños que vamos a vivir más esta problemática, le dimos una solución a nuestra comunidad, porque nosotros no queremos ser los jóvenes...

que vamos a pagar los platos rotos de nuestros antepasados que no se preocuparon. Teotitlán ha producido desde el siglo XVII estos tapetes y nunca ha habido una preocupación en cómo nos afectaría a nosotros como jóvenes, ahorita nosotras estamos actuando y la verdad me enorgullece demasiado el que jóvenes como nosotras, y jóvenes que vienen detrás de nosotros, sigan nuestro ejemplo y hagan algo al respecto, porque podemos hacer la diferencia, estamos a tiempo y me encantaría que más jóvenes y niños, nos apoyen o se unan a este proyecto y participen en el Premio Nacional Juvenil del Agua, que como tal, se enfoca a la seguridad hídrica.

Camilo de la Garza:

Muchas gracias. Creo que México es uno de los países más ricos y diversos en el mundo, en este planeta, y tenemos tanto que hacer por él, por cuidarlo, por regenerar los ecosistemas y los recursos naturales que nos dan nuestra razón de existir.

Al oírlas yo creo que sí hay un futuro prometedor, a pesar de las problemáticas que está viviendo la crisis hídrica que se menciona, la crisis de seguridad, la crisis de valores que estamos viviendo, los cambios geopolíticos que existen en el mundo, pero cada día me doy más cuenta de que si actuamos desde lo local y unidos, y unidas, podemos hacer un cambio y aprender del conocimiento ancestral, tradicional y a su vez, combinarlo con ciencia, innovación y tecnología.

Estoy encantado de estar con ustedes, con Grupo Helvex, Fundación Helvex, Alma, Gabriela, es un honor estar aquí y sobre todo, vamos a aprovechar el espacio para hacer un conversatorio y tener un diálogo.

Quiero abrir este espacio para preguntarle a la audiencia que nos acompaña, por favor, levante la mano quien quiera preguntar o hacer un algún comentario.

Participante 1:

Buenas tardes. Primero, felicidades a todas, a todos, me encantó y quiero preguntarle a Shanni y a Rosa, ustedes dijeron: "Queremos que más niños y jóvenes se sumen a nuestro proyecto", ¿Cómo se pueden sumar?

Rosa Mendoza:

La comunidad de Teotitlán del Valle, se ha dedicado a producir estos tapetes, son tintes naturales y tintes artificiales, pero al hacer una investigación, vimos que otros países también tiñen telas, como Mitla, otras comunidades se dedican a teñir textiles o hilos, entonces ellos pueden implementar estos filtros desde su comunidad y de esta manera ir desarrollándolos, o pueden llegar con nosotras y les daremos la orientación para que puedan seguir nuestro ejemplo y hasta dónde hemos logrado llegar, también gracias al apoyo del Premio Nacional Juvenil del Agua y a todos los aliados estratégicos que nos están apoyando, todavía seguimos desarrollando el proyecto pero nos encantaría que ellos también puedan implementarlo en sus comunidades.

Shanni Mora:

Por mi parte quiero aclarar que a veces cuando decimos que se sumen a nuestro proyecto, no es solo que nos apoyen desde nuestra perspectiva, sino que se sumen a actuar por México y actuar por sus comunidades, sobre todo con la iniciativa del Premio Nacional Juvenil del Agua, que a mí se me hace una excelente participación, y qué mejor manera de ayudarnos, que entre todos apoyarnos, a armar nuestros proyectos y sobre todo, el darle esta visualización a nivel mundial, estatal, global... pero sí apoyarnos entre todos para que puedan ser reconocidos y de esa manera nos ayuden también a nosotras.

Camilo de la Garza:

Excelente. Estos ejemplos que nos ponen desde las comunidades rurales en la sierra Oaxaqueña, Zapoteca, es una demostración de que realmente sí existen soluciones y que pueden ser ideadas también desde lo local y contrastar con diferentes regiones y latitudes, entonces por ejemplo, yo me preguntaría, regresando un poco al ejemplo que nos da dado Patricia de la iniciativa de los "Cascos Rosas", si conocen programas similares en sus comunidades o qué impacto han tenido o en otros sectores.

Hoy dijeron que estamos viviendo un momento muy importante sobre el empoderamiento de las mujeres y cada vez la brecha se está disminuyendo, hay mayor inserción laboral, mayor inserción en la toma de decisiones, también en la educación, todavía nos queda mucho camino por recorrer pero creo que son muy importantes estos estereotipos.

Si a alguien le gustaría comentar al respecto, cómo ir rompiendo estas barreras, estos estereotipos de género que se están viviendo en el país, y en otros sectores también, no sólo el hídrico, a lo mejor Fundación Helvex también tiene ideas.

Alma Meneses:

Para mí ha sido muy inspirador escucharlas, primero porque soy mujer y entiendo totalmente todo lo que se vive, en temas hídricos y en todos los temas. En segunda, porque hay una gran responsabilidad al liderar una fundación que tenga el tema hídrico.

Desde Fundación Helvex, hemos puesto en marcha programas técnicos como la capacitación de plomería hacia mujeres, en el cual abordamos estos temas técnicos, tal vez desde un punto de vista que yo ahora lo veo tan normal, pero nos hemos dado cuenta que no es tan normal, el a veces agarrar una herramienta.

A veces desde nuestras casas, y como un tema personal, a mí mi papá no me enseñó a reparar algo. Y hoy en día, me doy cuenta de que no soy la única mujer, y que a veces hablamos de romper esta brecha pero también nosotros somos los encargados de romperla desde nuestras casas.

Yo tengo una hija y realmente para mí es todavía un mega compromiso, el poder decir y hacer algo, es por eso que en Fundación, esta capacitación que tenemos para mujeres y les llamamos "Mujeres Plomeras", va desde lo más básico...

tenemos este programa de primeros auxilios en plomería, el cual va desde reparaciones de fugas, en la cual puede ser una llave, puede ser el WC, puede ser una regadera; y nos dimos cuenta en el camino que era una capacitación desde: ¿Qué es una llave inglesa? ¿Qué es un desarmador? ¿Cómo usarlo? Pero la satisfacción que se siente, yo hoy que lo hago, de sentirte que no requieres de alguien para hacerlo, que tú en 20 minutos ya lo reparaste y eso es lo que queremos hacer, no nada más es un tema hídrico, sino es un tema de empoderamiento, de conocimiento, de independencia, que al final del día eso poco a poco va marcando una diferencia.

Y qué mejor que también poder ser esta gotita que inicia en decir a niñas, a adolescentes, a jóvenes, a señoritas... hemos tenido la experiencia de señoritas de 60 años que nos dicen "Si yo hubiera sabido hacer esto hace mucho tiempo ya no dependería de mis hijos, de mi esposo..." Entonces es romper paradigmas en muchos aspectos. Y es que contribuir desde esta fundación que me da la oportunidad de abrir brecha, pues es una gran responsabilidad.

Entonces, la idea aquí es, lo decían Shanni y Rosa, en conjunto generar lazos, alianzas, porque como en todo, no hay recurso que alcance, ni humano ni económico, pero cada quien desde su expertise, puede hacer grandes cosas.

Esa es la idea de generar este tipo de diálogos y hacer visible este tipo de proyectos...

porque a veces creemos que tenemos que empezar a jalar, o sea, sí empezamos, pero somos muchas y muchos, entonces eso es la visión y lo que queremos mostrar.

Camilo de la Garza:

Qué increíbles ejemplos y esa experiencia que están fomentando desde Fundación Helvex de llegar a familias, a comunidades, para romper esas barreras, estereotipos de géneros, roles o ciertos oficios.

Me gustaría preguntarle a Marissa que tiene mucha experiencia haciendo este tipo de labor, recogiendo datos, empoderando a mujeres en el sector y sobre todo, en la elaboración de indicadores, métricas ¿Cómo podríamos tener un dato sencillo de levantar y poder traducirlo a ciencia? A ciencia abierta o a datos cuantitativos y cualitativos, en el estado de recursos, la calidad o incluso, en la gestión. ¿Qué me podrías decir, Marissa?

Marissa Mar Pecero:

Este es un tema que me encanta porque además de que estudié políticas públicas, soy comunicóloga, entonces nosotros no podemos hacer campañas ni comunicar adecuadamente si no tenemos información y no tenemos datos, no solamente es la parte del diseño.

Además de que existen indicadores aproximados, otra vez por la falta de información, también está el tool kit de la Coalición de Género y Agua de la UNESCO, cuya traducción realizó ANEAS y tiene toda una batería de indicadores que se pueden utilizar para hacer esta recolección de datos en sitio.

Ahora, uno de los problemas que tenemos cuando se hace eso y en general para cualquier política o programa, es la sostenibilidad de estar recogiendo esa información, luego procesarla y darle seguimiento, entonces yo creo que también existen actualmente métodos, tecnología, que nos puede permitir eso y claramente en eso, también las mujeres pueden contribuir.

Hay un programa en específico que ubico en Oaxaca, en el que ya las mujeres con ciertos equipos están haciendo el monitoreo satelital de la calidad del agua, por ejemplo en los ríos, entonces esas ya son acciones concretas en las que ellas pueden participar para hacer la vigilancia de los recursos hídricos de una forma muy segura, toman esta información y la podemos proceder. Es parte de los retos que tenemos por delante.

Muchos de ustedes saben que trabajé en CONAGUA, entonces creo que tenemos que hacerlo de la mano con la autoridad del agua, no es algo que solamente puede hacer o sociedad o las empresas, sino también debemos apoyarnos en ellos.

Y otro punto que me gustaría redondear, sobre algo que comentaba Alma hace rato, la parte de visibilizar, otra vez sí tiene que ver mucho con esta parte de comunicación, el que se entrevistó entre 40 y 50 mujeres de todos los sectores, de todo el país.

El año pasado por ejemplo, hicimos un programa para televisión educativa, y no solamente era la parte de los datos, sino también la parte de las historias...

por eso es que justamente la historia de Shanni y Rosa, (que también las hemos acompañado), es algo que nos gusta tanto, porque es parte de decirle a la gente que se puede, a las mujeres que se puede, ya sea ellas como chicas de una comunidad, pero para cualquiera de nosotras también. Darnos visibilidad también a todas nosotras en los diferentes ámbitos en los que estamos trabajando y contribuyendo al sector del agua.

Camilo de la Garza:

Excelente, Marissa y justamente haciendo esa conexión de las soluciones, de recopilar los datos y luego utilizar tecnologías asociadas para estas soluciones, para rendición de cuentas o transparencia, Tamara desde Aqueducto, ¿Qué soluciones transformadoras digitales han utilizado en el acceso al recurso hídrico?

Tamara Luengo:

Gracias, hasta el día de hoy no hemos desarrollado algo que nos permita aportar a disminuir la brecha de género, por supuesto que está en el tintero de Aqueducto, pero algo que nos apasiona mucho y que además creemos, al igual que Marissa pone ahí sobre la mesa, la palabra “visibilidad” y yo sumaría “narrativa”.

¿Cómo transformamos las narrativas que las mujeres en el sector estamos poniendo hacia delante?

Pero también la narrativa de todas las mujeres que en sociedad estamos aportando a visibilizar las problemáticas o acortar las brechas.

En estas narrativas, yo recuerdo que una mujer que yo admiro enormemente y si escuchas esto, Martha Vélez, ¡Hola! Fue mi maestra y la primer mujer ingeniera que yo conocí. Yo soy ingeniera civil de formación y la primera mujer ingeniera que yo conocí, me dijo: "Las mujeres y los hombres somos iguales y todos parejo."

Y ella empoderaba mucho a mujeres, por ejemplo, a soldadoras en las construcciones. Y ahorita mi narrativa y la que yo comparto con ustedes hoy y con mi equipo en Aqueducto es: chance no somos iguales pero esa diferencia y esas distinciones entre hombres y mujeres, es riquísima, esa es la diversidad, eso lo más nutrido que tenemos en nuestro planeta Tierra, es la diversidad, de perspectivas, de opiniones, de visiones de las cosas. Entonces esta narrativa que trabajamos hoy en Aqueducto pues sí es esa multiplicidad de visiones.

Y ojalá la próxima vez que tengamos esta conversación te pueda decir algo más aterrizado de una herramienta o algo más tangible, pero hasta ahora creo que con la narrativa que quienes estamos aquí hoy, estamos al menos, sembrando semillas en quienes nos escuchan y que germinen en las mentes de quienes quieren germinar.

Camilo de la Garza:

Absolutamente. Y justamente ahí es en donde entra cómo conectar la ciencia en el derecho humano al agua, el conocimiento sobre la gestión de la disponibilidad del recurso hídrico y el empoderamiento de la ciudadanía...

sobre todo en el entendimiento de nuestros ecosistemas y que son finitos y que no podemos seguir extrayéndolos o sobreexplotándolos como lo estamos haciendo.

Tenemos que tener una visión de sustentabilidad, de sostenibilidad en el tiempo y ahí entonces con Patricia y con Shanni y Rosa, a mí me gustaría también saber un poco desde su experiencia, Patricia desde ANEAS, ahorita que mencionaba Alma sobre lo que hace Fundación Helvex de la capacitación técnica, mujeres en plomería, tú mencionaste en tu intervención: “¡Qué mejor que tener mujeres trabajando en plantas de tratamiento de aguas residuales, en sistemas de monitoreo de calidad del agua!”, basadas en comunidades, provisión de servicio a nivel nacional, incluso, por ejemplo, se habla de “Wash”, la metodología “Wash” de agua, saneamiento e higiene en las escuelas, en los hospitales, en los edificios públicos, o programas basados en género para mejorar la gestión y la conservación de recursos naturales.

Ahorita, alineado al Acuerdo Nacional por el Derecho Humano, el Derecho al Agua y la Sostenibilidad, se está buscando restaurar los principales ríos del país, el saneamiento de estos cuerpos superficiales contaminados, también desarrollar bases de datos sobre cómo vamos avanzando, qué medidas funcionan, qué otras no, qué comunidad supo crear una solución innovadora como la de Shanni y Rosa, al filtrar el agua y tenerla como segundo uso en diferentes grupos comunitarios y saberes.

Entonces, ¿Qué me podrían decir? Si quieren empezamos contigo, Patricia.

Patricia Hernández:

Creo que es importante que la comunidad, la sociedad, también se haga cargo. Por muchos años hemos dicho: “Es culpa del gobierno, los organismos operadores prestan mal servicio.”

Y datos del INEGI, no son datos de ANEAS, ni de Patricia Hernández, el .01% de todos los que habitamos en México, trabajan en organismos operadores, el 99.9% estamos afuera, entonces necesitamos algo para fortalecer a los organismos operadores.

Desde ANEAS estamos haciendo nuestra labor en el tema de la profesionalización, la capacitación, a todos los que integran los organismos operadores y desde esta iniciativa de Cascos Rosas, identificamos y les quiero compartir, durante las visitas que tenemos a los organismos operadores, pues como mujer llego de:

- “¿Y cuántas mujeres tienes en el organismo operador?”
- “Hay tantos en el área de administración, en caja...”

Entonces, caminando un día por un organismo operador, se me acerca una chica y me dice:

- “Hola, Soy Dulce”, (por ponerle un nombre), “Estoy en el área de cajas pero soy ingeniera hidráulica.”
- “¿Qué haces en el área de cajas?”
- “No me dejan porque el área técnica es de hombres”
Pasé y le dije al director: “¿Sabes que tienes una ingeniera hidráulica en una caja?”
- “¿Cómo?”
- “Bueno, pero es que ya salió y no se capacitó pero es buenísima en la caja y nos funciona perfecto”

Y tenemos un Consejo Directivo que también es importante decirlo, integrado en su mayoría, por hombres, los cuales son los mayores impulsores en el tema de equidad de género, y les propusimos la iniciativa de Cascos Rosas y dijeron: "¡Adelante!".

Entonces detectamos que si la falta de capacitación dentro de las mujeres para las áreas técnicas era el problema, pues vamos a darles la capacitación de manera gratuita en estas áreas para promover su inclusión a las áreas técnicas y operativas.

Entonces es así como nace esta iniciativa de "Cascos Rosas".

Ahora que mencionas también Camilo, lo del Plan Nacional Hídrico, ya también estamos hablando con la CONAGUA, se van a integrar estas brigadas de acciones estratégicas y tenemos una foto con la Presidenta ya con su Casco Rosa, entonces para nosotros desde ANEAS es muy importante esta integración, esta inclusión, pero también debe de ser un llamado a la sociedad, debemos de dejar de culpar a los demás por las acciones que estamos haciendo nosotros mismos. Desde cómo lavamos la ropa, cómo nos lavamos los dientes, cómo no pagamos el recibo del agua.

Comentaba Tamara: "solamente el 30% de las cuentas están a nombre de las mujeres", y en algún punto también dije: "Quiero saber el porcentaje de morosidad de las cuentas que están a nombre de las mujeres." Resulta que es el mayor porcentaje de morosidad y no digo que solo porque estén a nombre de mujeres, claramente las mujeres priorizan el pago...

y los gastos de la casa; y como el derecho humano al agua no te permite que te corten el agua, pues obviamente no priorizas este pago, pero creo que desde ahí, tenemos que visibilizar la importancia que tiene el pagar el recibo a tiempo y por todas estas mujeres que no tienen el servicio en sus casas, que tienen que caminar, todos estos datos que nos diste Camilo, cuántos kilómetros caminan las mujeres, por eso debemos de ser más responsables y pagar nuestro servicio de agua en tiempo y forma y solamente así, tenemos esta capacidad de poder exigir a los que nos prestan el servicio, un servicio de calidad.

Desde ANEAS estamos trabajando en lo propio para que sea así, este servicio en cantidad y calidad para toda la ciudadanía, pero también tiene que ser un compromiso social y creo que ahí, como lo comentaba Marissa, en la parte de comunicación, no hemos sabido transmitir este mensaje a la sociedad, el agua es un derecho humano, ¡Claro! Pero para que nos llegue a los hogares, hay que conducirla, potabilizarla, extraerla, entonces eso conlleva un costo y eso es lo que pagamos por el servicio de agua.

El internet no lo pagamos y te lo cortan el siguiente día, la luz no la pagas y te la cortan ¿Y el agua? Sin agua no podemos vivir y creo que es el gasto que dejamos al final.

Entonces es un llamado a la sociedad para que nos ayuden desde sus trincheras y nosotros estamos trabajando en conjunto con los organismos operadores para poder mejorar el servicio y que todos tengamos agua en nuestras casas.

Camilo de la Garza:

Me gustaría abrir el piso a la audiencia, adelante.

Participante 2:

Me gustaría felicitarlas a todas, primero por su liderazgo, su visión y por todo el trabajo que están haciendo para y por el agua.

Un reconocimiento a cada una de ustedes, toda mi admiración y me encanta escucharlas porque es importante aprender de líderes y de líderes que están operando.

Mi pregunta para todas es algo que ya mencionaron aquí pero me gustaría saber ahorita que está conversándose alrededor del Plan Nacional Hídrico y la visión de largo plazo y hablando de seguridad hídrica que ustedes mencionaban, ¿Qué objetivo consideran que debería de priorizar el país en términos de seguridad hídrica?

Patricia Hernández:

Gracias Susy, ella es muy moderada pero ella también hace mucho por el tema del agua, le da constante seguimiento a todos los temas legislativos referentes al tema del agua y yo creo que una de las prioridades, debe ser el tema del saneamiento.

Como bien lo hemos visto, en el Plan Nacional Hídrico, hablan del saneamiento de los ríos ¿Y por qué los ríos están sucios? Porque nos hemos dedicado a generar las descargas sin el tratamiento adecuado, entonces yo creo que debemos de cuidar las fuentes de agua que tenemos y si hacemos un correcto tratamiento de estas aguas, no vamos a hacer este doble gasto.

El gasto de sanear, que debemos de hacer y no se hace, y el gasto en el tema del saneamiento, nuestros ríos no deberían estar contaminados y aquí perdónenme que sea tan reiterativa, pero también es un tema social, es un tema de las descargas clandestinas... mucho se habla de la industria y la industria está muy normada, todos estamos muy normados pero ellos están muy auditados y de repente las descargas clandestinas vienen de los ciudadanos, vienen de empresas que no están constituidas formalmente o simplemente de casas que no están conectadas y hacen sus descargas, entonces yo creo que un tema estratégico, es el tema de saneamiento.

Desde ANEAS estamos trabajando incansablemente de la mano de los organismos operadores para el correcto cumplimiento de la Norma de Saneamiento, la 001, y creo que desde ahí tenemos que trabajar todos en conjunto porque definitivamente nuestras fuentes de agua no pueden estar contaminadas, de ahí nosotros consumimos el agua, entonces creo que esa debería y está siendo una prioridad dentro de las políticas de gobierno de este sexenio.

Camilo de la Garza:

Y justamente lo que dice Patricia, es un tema de educación y cultura del agua.

Ese es el centro del asunto que en realidad es culpa nuestra, de la ciudadanía, de las diferentes generaciones que hemos vivido acostumbrados a tirar la colilla del cigarrillo o depositar la basura si no pasa el camión...

entonces es muy importante trabajar en esto y las campañas de comunicación que algunas organizaciones están teniendo, creo que es una ventaja. Veo que tú, Marissa, querías hablar y después tomamos otra intervención del público.

Marissa Mar Pecero:

Me parece muy importante lo que acabas de reiterar Camilo, sobre todo por el tipo de pregunta que hacía Susy de: ¿Cuál sería el más importante? Es muy frecuente que nos vamos siempre a la parte técnica, tecnológica, de infraestructura, y siempre que ponemos ese foco, nos olvidamos de esta creación de cultura hídrica que no solamente es la parte de comunicación sino también la parte de educación.

Eso también tiene incidencia con lo que estamos platicando de participación, tanto la educación como la comunicación, van enfocadas a generar una participación de la gente y eso sería otro de los aspectos centrales, tanto a través de los monitoreos pero también nos tenemos que involucrar en el monitoreo de las obras, en los presupuestos, en si se está ejerciendo adecuadamente el presupuesto.

Siempre lo he dicho, me parece insuficiente el presupuesto que se dedica a la educación, cultura y participación social, y ese es un elemento al que también le tenemos que dar seguimiento, no solamente para mejorar, cómo lo estamos haciendo, sino también que haya más recursos y por supuesto, que seamos eficientes utilizando nuevas tecnologías para llegar a ese tipo de monitoreo y vigilancia ciudadana.

Yo creo que ese va a ser un aspecto central y por lo mismo, el hecho de que las mujeres se puedan capacitar y puedan participar en esta vigilancia de las obras, es uno de los aspectos centrales y creo que CONAGUA está poniendo atención en esa parte.

Lo decía también otra colega, tampoco es estar y porque haya más mujeres y se logre el 50, no, es porque necesitamos y queremos tener una participación significativa, porque sabemos cómo hacerlo y porque está demostrado que cuando las mujeres se involucran, por ejemplo en los comités rurales para la vigilancia, para la administración, las cosas funcionan mejor.

Entonces hay varios ejemplos pero otra vez creo que tal vez no hay tantos datos, hay historias, hay casos aislados, pero ahí viene otra vez la parte de visibilidad, entonces parte de los desafíos es la participación y capacitarnos para llegar a tener una participación significativa.

Camilo de la Garza:

Muchas gracias, Marissa. ¿A quién más le gustaría aprovechar para hacer una pregunta?

Participante 3:

Felicidades a Helvex y a UNESCO por el evento y por dar espacio a un tema tan importante como es el de binomio de agua y género.

Me presento, soy Verónica Martínez, consultora especialista en temas de agua con varias cachuchas que luego me topo con todos los que están aquí y con mucho gusto de verlos a todos.

Felicidades a todas las participantes en el panel, también he tenido el gusto de trabajar y conocerlas personalmente.

Cuando me toca hablar en espacios de agua y género, siempre trato de dejar sobre la mesa este tema que desde mi perspectiva y esto es a título personal 100%, es importante.

Yo creo que cuando hablamos de equidad de género, tenemos que tomar en cuenta que estamos hablando de eso, de equidad de género y no de mujeres, generalmente cuando se abren estos espacios, cuando le ponemos el título al evento, la gente dice: "Va a ser un foro de mujeres", cuando lo es de equidad de género.

Pienso en esto porque regresando al hogar, creo que algo que es fundamental para lograr la equidad de género, es la educación a los hombres, sí, efectivamente el pilar de empoderar a las mujeres, capacitarlas y tratar de abrirles camino es esencial, pero creo que de igual manera, lo es la educación a los hombres.

Yo he tenido la gran fortuna de trabajar rodeada de hombres que están aquí, que son totalmente, como en el caso de Pati en ANEAS, apoyadores del rol de la mujer, de la equidad de género, pero también lamentablemente he escuchado miles de historias de colegas mías que se han encontrado con escenarios totalmente distintos y con muchas trabas, incluso algunos de ellos, llamados por ellas "misóginos".

Con esa perspectiva las ven como que ni siquiera tendrían que estar aquí o que si te pones a hablar, yo me pongo a ver el celular.

Entonces creo que eso es indispensable, yo que soy mamá de niño y niña, pongo muchísima atención, sí, en empoderar a mi hija y darle los mensajes correctos de este potencial que tiene como mujer y de aprovechar las oportunidades que hoy México le brinda pero mucho énfasis al igual, en mi hijo, en entender el rol esencial que él tiene y tendrá en que las mujeres logren ese desarrollo.

Quisiera abordar el tema desde un punto de vista en donde el Banco Mundial ha puesto sobre la mesa capacitaciones y talleres especializados en fomentar el liderazgo en mujeres, principalmente en los organismos prestadores de servicios de agua y saneamiento.

Tiene un estudio que se llama: "Liberando Barreras" en este sector, que arroja datos muy interesantes y que con mucho gusto les puedo compartir. Y en este mapa de retos pero también de oportunidades, encuentra tres pilares principales: uno, es a la hora de la atracción del talento, otro, es a la hora de la selección del talento y otro, es a la hora de la retención.

Hay varios aspectos que abarcan cada uno de ellos. Les voy a dar un ejemplo en cada uno y por ejemplo, en el tema de la atracción, mencionan cómo está el sesgo a veces, en aceptar o no...

a mujeres dentro de las carreras profesionales. Es un sesgo como tal y aquí me voy a una encuesta que me llamó muchísimo la atención, que decía que el principal lugar donde las mujeres encuentran el reto o la barrera de capacitarse y querer profesionalizarse en el tema de las carreras STEM, es en el hogar, es en secundaria en donde cuando mencionan que quieren estudiar alguna de estas carreras, el papá o el hermano les dice: "Tú ¿Para qué? Si te vas a casar, si vas a tener hijos".

Y desde ahí empieza esta desmotivación, entonces para cuando les llega el folleto en prepa, ni lo voltean a ver y consideran otras carreras que pueden ser más acorde a ese estilo de vida.

¿Cuál tendría que ser la oportunidad en este caso?

Pues que efectivamente se les dé el mismo trato a hombres y mujeres a la hora de querer entrar en una universidad o incluso, fomentar desde el sector privado y público y también desde el área universitaria, las becas para mujeres, porque otro aspecto que pasa es que en la casa, si sólo hay dinero para mandar a uno de la familia a estudiar, van a priorizar al hombre.

Entonces puede ser que no es por falta de ganas, es por falta de recursos, y entonces una manera de abrirles espacio a las mujeres sería a través de este tipo de becas y esto lo hago mencionando acciones tangibles que se pueden ir poniendo en marcha.

Después, en la hora de la atracción del talento, el ejemplo claro es otra vez el sesgo en cargos de dirección, de toma de decisión, en donde el hombre pesa más a la hora de ponerlo en la balanza, a lo mejor currículums similares y como área de oportunidad se ve el que hagan la selección con currículum ciego en donde no aparece foto, no aparece el nombre, aparecen nada más las capacidades de la persona y que sea así como se elija al mejor, como dices tú Marissa, no nada más llenar una cuota de género sino quien mejor pruebe tener esas capacidades.

En el tema de la retención es muy importante tomar en cuenta las barreras con las que la mujer que ya logró entrar, se enfrenta, desde tener unas instalaciones sanitarias adecuadas en muchísimos de los casos hasta poder ser víctima de acoso o de abuso dentro de la propia organización.

Entonces, ¿Cuál es el área de oportunidad aquí?

Lograr establecer políticas pero no solamente por cumplimiento y por palomear que tengo la política de inclusión y diversidad y equidad, sino por llevarlo con herramientas a la implementación.

A través de muchas organizaciones también que ofrecen cursos de capacitación gratuitos en temas de prevención de abuso y de violencia en el ámbito laboral, capacitaciones en temas de liderazgo para la toma de decisión, para los cargos de toma de decisión y directivos, y acercarse a ese tipo de organizaciones.

De nuevo, para la acción, es difícil en este México tan cerrado en su toma de decisión, en la parte regulatoria y de políticas públicas, lograr incidir, pero hay muchos otros espacios como los que presentan aquí todas nuestras colegas en donde sí se puede lograr la incidencia y donde invitaría a que quienes estamos interesados en esto lo hagamos de manera colaborativa.

De nuevo muchísimas gracias y felicidades a todos en el panel.

Camilo de la Garza:

Muchas gracias por el comentario y me hiciste reflexionar un poco sobre lo que has comentado, creo que tiene mucha incidencia.

Y me gustaría estar con Shanni y con Rosa, y con usted profesora, para que también nos comenten, a raíz de la premiación, ¿Cómo ha sido el impacto dentro de Teotitlán del Valle? Me imagino que los primeros días fue todo vientos, pompa y caravana, una celebración gigantesca y ustedes están picando piedra, innovaron dentro del sector productivo en la región, pero después, ¿Qué ha pasado en las familias? Con los otros productores de las telas que utilizan el agua ¿Se ha esparcido la voz? ¿Sí ha habido cambios en la forma de producir, de reutilizar el agua? ¿Qué observan, profesora?

Profesora:

Muchas gracias por darnos la oportunidad de estar aquí y “compromiso”, esa palabra... porque la comunidad de Teotitlán del Valle siempre ha sido tejedora.

Y como plantel educativo tenemos más compromiso con las nuevas generaciones, con los nuevos estudiantes.

¿Cómo ha cambiado el panorama a nivel institucional o a nivel estudiantes de media superior? Varios estudiantes se han acercado, ya quieren participar en la nueva convocatoria 2025, a quienes también se les está apoyando para que hagan todo lo posible. Y también ha habido un seguimiento al proyecto, porque Shanni y Rosa están a punto de egresar del bachillerato pero el seguimiento tiene que darse con las nuevas generaciones, con la comunidad, con la autoridad, con los responsables del agua de la comunidad.

Afortunadamente Teotitlán del Valle tiene muchos comités, entre ellos tiene el Comité de Drenaje, quienes también están muy interesados de trabajar este proyecto en la comunidad y que nosotros como plantel educativo tenemos este gran compromiso también de darles seguimiento, porque hay una planta tratadora de agua y no tienen permitido echar esas aguas entintadas, pero mucha gente lo hace y es mucha cantidad de volumen de agua que está llegando a la planta y está saturando.

Es un problema bastante grave, y ellos están con la preocupación de qué debemos hacer, entonces están contentos por la solución, porque ellos dicen: “Aquí podemos intervenir a nivel comunidad”. Porque la verdad es que quisiéramos hacer mucho pero la vida no nos da tampoco para tanto, entonces a nivel plantel, estamos trabajando en todo lo que se pueda y la verdad es que es bastante complejo porque estamos un poco retirados de la comunidad y nada más para que los chicos estén llevando el agua de la comunidad a la escuela, me recordó exactamente lo que dijo Pati, cargando el agua...

viendo de qué manera se lleva en galones de la comunidad a la escuela. Y estos son procesos que se tienen que seguir trabajando con alianzas con la comunidad, apoyarnos de todos estos comités y no es el único de drenaje, hay comité del agua, de la presa, la regiduría de educación, de cultura, de ecología, de saneamiento, entonces hay mucho qué hacer.

Y atender esta parte de la concientización, muchas veces está en nosotros desde nuestros hogares y con nuestras generaciones de bachillerato y de niños que vienen más atrás.

Camilo de la Garza:

Quiero ver si alguien más de la audiencia tiene algún comentario, allá Pamela, por favor, veo que está presente la institución federal, será muy importante escucharte.

Pamela Rojas:

Yo soy Pamela Rojas, vengo de la Comisión Nacional del Agua. Soy responsable de la cooperación multilateral pero me gustaría hablar más desde la parte de ciudadana, me parece que hay un montón de esfuerzos a nivel nacional e internacionales, reconozco mucho a todas las participantes, lo que nos han compartido pero mi duda es: ¿Qué hace falta para cerrar esta pinza, desde su perspectiva y desde su experiencia? ¿Qué faltaría para cerrar la pinza del compromiso de la autoridad del agua? Está presente el compromiso de los ciudadanos, insisto, hay muchas experiencias que conocemos muy valiosas desde las comunidades, pues ya las chicas nos han compartido lo que están haciendo.

¿Qué faltaría para cerrar esta pinza y avanzar de una manera más rápida? Lograr esta equidad con perspectiva de género.

Tamara Luengo:

Gracias, qué bonita pregunta y más que compartirles una propuesta de respuesta porque yo creo que, es una pregunta que se puede abordar desde muchos lados, yo más bien quisiera que otra vez, reconozcamos y veamos muy bien en dónde estamos paradas y parados, yo creo que es un momento paradigmático para hacer muchísimas cosas como mujeres en temas de agua pero también como sociedad en general en temas de género.

Tener una mujer presidenta para mí es un suceso muy emocionante porque como nos compartiste, yo misma tuve algunas barreras de: "Tú no vas a poder ser nunca ingeniera con 'a'", y ahorita tenerlo en todas partes realmente me pone la piel chinita.

Y es que esto no solamente tiene que ver con las autoridades federales, lo veo en los equipos de trabajo donde participo, cada vez somos más mujeres en temas que a mí me interesan, sustentabilidad y agua.

Y estamos tomando cada vez papeles más relevantes pero también haciendo proyectos propios, que eso es algo que históricamente yo no sé si en este sector se veía tanto. Y el emprendimiento y la innovación de mujeres en todos los sectores, esta palabra no refleja lo que quiero expresar, "empoderando" pero sí realmente dándonos herramientas para tener independencia, autonomía y lo más importante, creer que se puede hacer realidad.

Que ese es el primer paso para hacerlo realidad.

Y el tercer punto que creo que también es super paradigmático y que realmente creo que está revolucionando el mundo, son estas narrativas disruptivas que ya están permeando completamente en medios, en la sociedad en general, como la de Shanni y Rosa, que con esta valentía y con este empuje y este drive, están poniendo a las mujeres en un lugar que no se había visto.

Entonces no sé qué se necesite para cerrar la pinza, lo que sé es que las semillas están plantadas y que ya las estoy viendo germinar, quizás es cuestión de estar muy atentas a ver cómo germinan, cómo las cosechamos, qué hacemos, qué mermelada hacemos con esas frutas, pero yo lo veo ya ocurriendo, lo veo tan tangible como que estemos todas acá.

Camilo de la Garza:

Y justo lo que acabas de mencionar creo que es fundamental porque es, cómo acercar a la ciudadanía a hacer una gobernanza participativa, desde lo local, en las colonias, en las alcaldías, en los barrios que a veces estamos muy desconectados, a pesar de que tenemos el vecino pues no identificamos soluciones comunes con la vecina, con el vecino, hacia problemáticas comunes, entonces a mí me gustaría escucharte a ti, Marissa.

Marissa Mar Pecero:

¿Qué hacen falta? Sí hacen falta diagnósticos, desde el clásico: "No se puede medir o mejorar lo que no se mide".

Hacen falta diagnósticos, sí hay experiencias tal como decía hace rato, hay que sistematizar, porque además, si no tenemos diagnósticos tampoco vamos a tener presupuestos y el tema del presupuesto es algo que muy fácilmente se diluye.

Entonces por supuesto que a todos nos encanta que la presidenta actualmente sea presidenta con "a", o que sea ingeniera.

Estamos en un sector donde sí están avanzando las mujeres, ya hablamos ahorita más o menos de los porcentajes, estamos en un sector que sigue siendo muy masculinizado, entonces en principio, yo pensaría en el tema de los diagnósticos y hablando a través de este sector, también me ha tocado, estar en el sector de telecomunicaciones que también son muchos ingenieros.

Entonces quiero retomar algo que dijo Verónica hace ratito, esta parte de cómo todos y cada uno de nosotros estamos poniendo semillas, incorporando la lente de género en los proyectos en los que nos está tocando participar.

Voy a poner un proyecto muy concreto que ahorita estamos cocinando en el propio Consejo Consultivo del Agua, no creo que las propias organizaciones puedan mirar hacia adentro o hacia afuera solamente, tienen que tener ambas visiones, tenemos que tener dato de cuántas mujeres exactamente, no son las que tienen el derecho humano al agua y al saneamiento, o que todavía no tengan el servicio.

De todas esas personas ¿Cuántas son mujeres? Existen unos indicadores por ejemplo, que no están desagrados a nivel nacional pero no a nivel estatal o municipal, entonces vuelvo al tema de los datos.

Y cierro con esta invitación que les decía: no importa en qué organización estemos, nosotras somos las que ya nos pusimos esos lentes, que ya nos juntamos, y también esta parte de sensibilización hacia los hombres, yo no hablaría de educar como tal, a mí me parece que es un tema de sensibilización y esto que les decía, tenemos esta posibilidad de hablar con algunos compañeros que tienen esta apertura, y estamos encontrando las formas de dialogar con ellos y cuando no somos nosotras, porque de pronto uno tampoco es ni todólogo ni experto, entonces vas a ir con las expertas que aquí hay muchas.

Entonces los proyectos que estamos haciendo tienen que ver con el tema de diagnósticos, tienen que ver con la recolección de información y tienen que ver con ser congruentes en lo que se está diciendo afuera o poniendo el lente allá afuera, traigámoslo también adentro y comprométámonos con una serie de acciones, yo no diría tampoco metas, pero sí acciones para poder seguir pavimentando este camino.

Camilo de la Garza:

Creo que ese es el desafío de cualquier organización que está trabajando en temas de desarrollo ¿Cómo lo exteriorizas? ¿Cómo lo internalizas? Y entonces, ¿Cómo reportas resultados e impactos? A mí me gustaría escucharte a ti, Alma.

Alma Meneses:

Desde la perspectiva de Fundación, es generar estas alianzas, porque cada quien termina siendo experta en algo. Sí nos hemos enfrentado o me he enfrentado a este tema, una, lo decías Marissa, el tema de los datos duros ¿Por qué? Porque a veces nos visualizan como mujeres y entonces es mucha sensibilidad, o sea, también trabajamos con datos duros y lo tenemos que hacer ¿Por qué? Para poder generar líneas base, hacia dónde queremos ir, objetivos claros, cuál es la necesidad, pero creo que aquí cada quien tiene diferentes perspectivas y está trabajando en diferentes ejes que al final, en conjunto podemos dar grandes resultados.

¿Qué falta también? Seguir haciendo visible proyectos, acciones, resultados. Yo me encuentro muchas veces en poder dar datos duros que podamos generar y que los podamos hacer visibles, plataformas que cada vez van existiendo un poco más, dónde las podemos poner, dónde puedo poner estos resultados, dónde podemos poner estas acciones; desde Fundación Helvex no sólo estamos haciendo lo de Mujeres Plomeras, estamos teniendo temas técnicos.

Decían en este tema de la seguridad hídrica, por ejemplo, en temas hoteles, en temas de otros hoteles, de otros inmuebles, la cultura del agua me parece que sigue, pareciera que es lo más básico, pareciera que no es importante pero sí, entonces creo que más bien es tejer, seguir tejiendo estas redes, tener estos datos duros, seguir implementando estas acciones, y sobre todo, el poder tener principalmente estas alianzas.

Seguir conociendo y seguir colaborando en conjunto.

Camilo de la Garza:

Muy nutrido el diálogo que hemos tenido.

Yo quiero agradecerles por su presencia a grupo Helvex, a todas las presentes, las panelistas, Patricia Hernández de ANEAS, a Shanni Mora, Rosa Mendoza, ganadoras del Diploma de Excelencia, a Marissa Mar Percero, muchas gracias a Tamara Luengo.

Alma Meneses gracias por esta coanfitrionía, ha sido un honor y agradezco a toda la audiencia que está aquí con nosotros.

Esto hay que iterarlo, hay que seguir proponiendo más conversatorios de esta naturaleza y con temáticas más específicas.

El tema de masculinidad es fundamental, no se va a lograr si no hacemos un cambio de paradigma en el chip también en los hombres, porque ahí lo tenemos muy mal insertos por un bagaje sociocultural histórico y es romper eso, pero hay que trabajarla, es algo cultural, y poco a poco se va a ir cambiando ese paradigma, les agradezco muchísimo.



AGUA Y GÉNERO

Equidad para la Sostenibilidad